

**รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน ..... สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์.....สถานที่ตั้ง ..๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์.  
ชื่อผู้ประสานงาน นายศราวดี ทั่งนาค.....โทรศัพท์ ..๐๕๖-๒๒๑๘๒๒ ต่อ ๑๔๓.....

**โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....๒๐..จาก..๒๐..... โครงการ / กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม .....๕๒,๙๙๐..จาก..๕๒,๙๙๐..... บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</b>									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ปราศจากข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ		-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค ๖๖			
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันต่างๆ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b>									
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในเฟสบุ๊ก สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรรับทราบกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มพัฒนาองค์กร		มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	-	- ระบบเฟสบุ๊ก “สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่สาม นครสวรรค์”			
๔. มีระบบไลน์กลุ่ม และเฟสบุ๊ก สคร.๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อติดตามข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้มีเครื่องมือสำหรับประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		- มีระบบไลน์ - มีระบบเฟสบุ๊ก	-	- ระบบไลน์กลุ่ม GCC สคร.๓@๖๖ และ กลุ่ม สคร.๓ องค์กรคุณธรรม			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๕. ทำบุญใส่บาตร ตามศาสนประเพณี	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมทำบุญใส่บาตร ตามศาสนประเพณี	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๓๓ ต.ค. ๖๖	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๖๗	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๗		
๖. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ	เพื่อให้บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ และวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	จัดกิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางศาสนประเพณี				
๗. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัดบริเวณใกล้เคียง สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ณ วัดเทพนิมิตไผ่สีตาราม เมื่อ ๔ มี.ค. ๖๗				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๘. ประชุมบุคลากร สคร.๓ ในประเด็นการฝึกสมาธิ และวิปัสสนา หลักสูตรชินสาสมาธิ เพื่อประยุกต์ใช้การทำงานและดำรงชีวิตอย่างมีสุข	เพื่อให้บุคลากร สคร.๓ มีทักษะในการทำสมาธิ และวิปัสสนา โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากร สคร.๓ มีทักษะในการทำสมาธิ และวิปัสสนา	-			จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๙ พ.ค. ๖๗		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๙. กิจกรรมสื่อสารข้อมูล ITA ในประเด็นการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณ และการยึดทรัพย์สินของทางราชการ เนื่องจากมีผลการประเมินตนเองค่อนข้างต่ำ	เพื่อให้บุคลากร สคร.๓ มีความเข้าใจ ITA มากขึ้น	กลุ่มพัฒนาองค์กร		เพิ่มระดับคะแนนจากการประเมินตนเองสูงขึ้น	-	ส่ง infographic ผ่านระบบไลน์กลุ่ม GCC สคร.๓@๖๖ และกลุ่ม สคร.๓ องค์กรคุณธรรม				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม สร้างสรรค์ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		สร้างค่านิยมสร้างสรรค์ และเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๒๐,๘๙๐		จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๗		/
๑๑. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	เพื่อร่วมพัฒนาการ ดำเนินการต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕		-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๖	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๗		/
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
๑๒. จัดทำประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร		สร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรและเพิ่ม แรงจูงใจในการเป็น บุคคลต้นแบบฯ	-		จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๗		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</b>									
๑๒. ร่วมมือกับวัดในจังหวัดนครสวรรค์ จัดกิจกรรม เข้าค่ายคุณธรรม ของบุคลากรใหม่	เพื่อสร้างสรรค์ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร ใหม่	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป		บุคลากรใหม่ได้รับการ สร้างสรรค์ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๙๐๐		จัดกิจกรรมฯ เมื่อ ๔ มี.ค. ๖๗		
๑๔. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาส พิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ของจังหวัดนครสวรรค์ และหน่วยงานเครือข่าย	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรมของ เครือข่ายในจังหวัด นครสวรรค์	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป		บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของเครือข่าย ในจังหวัดนครสวรรค์	-	- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษ ร่วมกับ หน่วยงานเครือข่ายของจังหวัดนครสวรรค์			
๑๕. ร่วมสัมมนาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรมี เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้รับรางวัลไม่น้อย กว่าระดับชมเชย จาก การเข้าร่วมการ สัมมนา		๙,๖๘๐			จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๗	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>										
๑๖. จัดทำเว็บเพจ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์”	เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	กลุ่มพัฒนา นวัตกรรมฯ/ กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีพื้นที่สำหรับเผยแพร่และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	บุคลากรและหน่วยงานเครือข่ายสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมได้ง่าย	-	จัดทำและปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันของเว็บเพจที่เมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์”				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
๑๗. กำหนดอัตลักษณ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค ๖๖				
๑๘. กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค ๖๖				
๑๙. ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐		-	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกทุกฉบับ				
๒๐. นำหัวข้อคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	เพื่อให้บุคคลที่เข้าทำงานมีคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาองค์กร		มีการกำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	-	- กำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน				
					๕๒,๙๙๐					